

## Verslag Gemeenteavond PGB 30 november 2015

### **“BOUWEN OP VERTROUWEN”**

Naast dit verslag is de presentatie van de verschillende inleiders beschikbaar gesteld aan de websites van de PGB en kerkgroepen. Zie o.a. [www.lucaskerk.nl](http://www.lucaskerk.nl)

Hier worden de grote lijnen van de avond en een indruk weergegeven van wat er leeft en speelt, zonder letterlijk te willen of kunnen citeren wat ieder gezegd heeft.

Na een woord van welkom door (extern) voorzitter Harry van Waveren uit Goes, opent ds Saskia van Meggelen met een stuk uit Jesaja. “Doen wij mee met dit visioen?” en zingen we het pelgrimslied “Door de nacht van angst en zorgen schrijdt de stoet de pelgrims voort ..” .

Over de hoofdonderwerpen van deze avond worden presentaties gegeven, elk gevolgd door ruimte voor vragen naar verdieping. Discussie met “vraag en antwoord” is bedoeld voor na de pauze, als alle delen zijn gepresenteerd en de samenhang herkenbaar is.

### Visitatie

Harry presenteert de werkwijze (visitatoren hebben alleen gemeenteleden gehoord) en de analyse die de visitatoren hebben gemaakt van de problemen die de gemeenteleden zien bij onze kerk en bij het ontbreken van een visie, of “stip op de horizon”. Daarna volgen de aanbevelingen van de visitatoren. Gevraagd werd of dit representatief is voor de kijk van heel de gemeente op het probleem. De visitatoren hebben iedereen uitgenodigd om aan te geven wat er speelt. De nadruk lag niet op wat goed ging maar op wat verbeterd kan worden. Voorzitter, AK maar ook de aanwezigen denken dat dit rapport (beschikbaar op de sites) daar helderheid in geeft. Visitatoren raden ook aan de predikanten anders samen te laten werken en hen meer taken over de wijken of kerkgroepen heen te geven. Desgevraagd wordt verwezen naar de presentatie van het team predikanten.

### Financiën

Halbe Osinga geeft een toelichting op de financiële problematiek waar we voor staan, o.a. teruglopend aantal leden en bijdragen, vergrijzing, slecht rendement op vermogen. Door alle eerder genomen maatregelen is het tekort gelukkig vrijwel terug gebracht tot nul en lijkt voor 2016 zelfs een lichte “plus” te ontstaan.

Harry geeft aan dit als extern voorzitter ook te zien als een grote verdienste van het oude College van Kerkrentmeesters, die met de AK destijds, deze noodmaatregelen hebben genomen. De aanwezigen stemmen daarmee in met een applausje. Ook wijst de voorzitter erop dat het bijzonder is dat dit deels ook is gelukt door bijdragen van de Stichtingen tot behoud van kerken en dat het heel goed is dat er zulke stichtingen zijn om ons “te helpen maar dat we ons er niet door kunnen laten sturen” want over een gedragen visie naar de toekomst moet de gemeente het zelf samen eens zijn.

Halbe geeft aan dat er voor de komende jaren ruimte is voor ca 0,5 fte predikantsplaats extra, boven de 1,9 fte (2x 0,7+0,5) die er nu is.

Er volgen vragen en worden opmerkingen gemaakt over de tekorten die destijds zijn ontstaan. Daarbij wordt aangegeven dat er mooie ambities met bijbehorende kostenwaren maar in een tijd met teruglopende opbrengsten en ledentallen en dat deze tendensen elkaar versterkten.

## Veranderingsproces

Atie de Vos, Gemeenteadviseur voor PKN, regio Zuid, geeft een toelichting op het veranderingsproces dat we doorlopen. Van “vertellen (foto van wat er is), verbeelden (die stip) via vormgeven naar verwezenlijken (van doel)” en dat het elkaar begrijpen en kennen daarin een wezenlijke eerste stap is. In het voorjaar gaan we samen op “KERKENPAD” door Breda! Doen we dat ook met zusterkerken? Dat is later zeker de bedoeling, als we eerst weten wat we zelf hebben en een visie hebben. Denk aan het tijdspad dat hierbij voorgesteld is.

## Team van predikanten en Omdenken

Ds Ton van Prooijen, Ds Saskia van Meggelen en Ds Marlies Schulz treden als team naar voren om aan te geven dat zij naast hun rol in de wijk ook over de wijken heen willen samenwerken en hun werk willen herinrichten. Dan moeten de netten “over de andere boeg” om ook aan jeugd, studenten, etc wat te doen. Ook kunnen taken worden gedeeld met anderen in de kerk.

Het enthousiasme, de visie en het voorbeeld dat onze predikanten hiermee geven wordt met een hartelijk instemmend applaus gewaardeerd.

## Organiseren met plaatselijke regeling Van “wij-zij naar samen”.

Ouderling en jurist Paul Vlaardingerbroek presenteert de ideeën die leiden tot een nieuwe samenwerking en organisatie, vast te leggen in een plaatselijke regeling. De rol, toegedacht aan een brede en kleine kerkenraad respectievelijk aan de kerkgroepen (de vier “kerken” nu), wordt uitgelegd. Harry benadrukt dat we veel meer samen, als ambtsdragers, verantwoordelijk zullen zijn voor de gehele Protestantse Gemeente Breda. Daarnaast blijven specifieke taken voor de kerkgroepen. Als dit model verder is uitgewerkt wordt dit in meer detail voorgelegd in de kerkgroepen en aan de gemeente. Op de vraag hoe gedacht wordt om te gaan met niet-ambtsdragers uit het werkgroepen model wijst Harry op het belang dat een goede vertegenwoordiging uit de wijken van stemgerechtigde ambtsdragers belangrijk is.

Ook wijst een aanwezige erop dat het van belang is dat wat aan de basis gebeurt in zo’n organisatie naar boven moet kunnen en omgekeerd wat “boven” gebeurt naar beneden wordt gecommuniceerd. Dit onderstreept het belang van een goede vertegenwoordiging van ambtsdragers uit de kerkgroepen naar de brede en kleine kerkenraden. Voorzitter geeft nogmaals aan dat de lijnen worden uitgezet in de brede kerkenraad en dat de kleine kerkenraad vervolgens uitvoerend is. Bij essentiële vragen wordt de gehele gemeente geraadpleegd. Van “**wij-zij naar samen**”.

Rob Blokland vraagt expliciet om aandacht voor een oude discussie top-down en bottom-up in de regeling, waarop Harry hem uitnodigt om deel te nemen en het concept hierop tzt van suggesties te voorzien. Op de vraag hoe de kerkgroepen (naar rato?) vertegenwoordigd zullen worden, geeft voorzitter aan dat er geen sprake kan zijn van “overheersing van de een op de ander”.

## Discussie met V&A (Vraag en Antwoord)

Gesproken wordt over georganiseerd groeien (na georganiseerd krimpen) omdat we niet weg moeten zakken door steeds kleiner te worden. VZ: We gaan eerst kijken waar we staan, de foto, dan waar we naar toe willen (de stip) en moeten niet blijven “kaasschaven” maar straks voldoende elan hebben om samen verder te gaan. In dat proces willen we geen mensen kwijtraken. Dus wat past om

straks weer vitaal en duurzaam te zijn. Vervolgens wordt desgevraagd het tijdspad nogmaals toegelicht. De 0,5 fte predikantsplaats zal worden aangevraagd, de begroting 2016 wordt ingediend, en de predikanten kunnen eigenlijk al aan de slag met de nieuwe werkwijze als ook de kerkgroepen hier over hebben nagedacht.

In de kerkgroepen blijft de rol van ouderling van dienst uiteraard bestaan. Het is juist de bedoeling dat naast de zaken in de eigen kerkgroep ook interesse groeit voor de zaken die we PGB breed hebben en ambtsdragers ook daar hun verantwoordelijkheid met en naast elkaar herkennen. Vergelijk dat met de visie die de predikanten op hun werk hebben gegeven.

Op de vraag welke criteria gelden bij de verdeling van de 0,5 fte geeft Harry aan dat iedereen het belang ziet voor extra ondersteuning in de NoorderBeemden en dat nu Marlies daar al een grote taak vervult ook met haar en NoorderBeemden over dit punt nagedacht zal worden. Er kan ook in delen gedacht worden en aan een rol voor een kerkelijk werker. Dit wordt zo spoedig mogelijk breder voorgelegd en behandeld.

Verschillende stemmen gaan op om niet overhaast te werken maar dit zorgvuldig aan te pakken.

VZ geeft aan dat de ruimte al aangevraagd wordt middels ingediende begroting 2016 maar over de invulling zeker nog nagedacht en gesproken wordt.

Concluderend geeft VZ het volgende aan:

- we hebben kennis genomen van visitatierapport; onze problematiek wordt herkend;
- de financiële presentatie door het CvK gebruiken we als basis voor ons beleid.  
Voor 2016 is er enige financiële ruimte. We gaan deze ruimte in ieder geval gebruiken om de formatie voor predikanten uit te breiden.
- Gemeenteadviseur Atie de Vos gaat op pad om te praten met allerlei mensen in de gemeente over de vragen "hoe we er als gemeente voor staan?" en "wat willen we echt?".
- De predikanten gaan hun ideeën over een vernieuwde werkwijze uitwerken en deze gaan we bespreken in de wijkkerkenraden en andere organen.
- het concept van de plaatselijke regeling wordt vervolmaakt en wordt dan ook besproken in de wijkkerkenraden en andere organen.

Ds Ton van Prooijen sluit de avond en dankbaar zingen we samen "Een rijke schat van wijsheid schonk God ons in zijn Woord. Houd moed gij die op reis zijt want daarmee kunt gij voort ..."